E L Ő T E R J E S Z T É S

Újhartyán Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2012. december 11-i ülésére
2. napirend:

Tárgy: **Köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendelet módosítása**

Előterjesztő: Göndörné Frajka Gabriella jegyző

Előkészítő: Rutterschmidné Balogh Ágnes előadó

Szavazás módja: minősített többség

Tisztelt Képviselő-testület!

2012. március 1-én lépett hatályba a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. Törvény (a továbbiakban: Kttv.),valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény. Ez utóbbi törvény hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. Törvényt (a továbbiakban: Ktv.). Ez évben a fent leírtakon kívül többször ízben is módosította a jogalkotó a Kttv-t, egyes részei 2013. január 1-től lépnek hatályba.

Fentiekben hivatkozott jogszabályi változásokra figyelemmel szükséges a tárgykörben hozott és jelenleg még hatályban lévő 12/1999. (VIII.05.) számú valamint ezt módosító 9/2001 (XI.09) számú Önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezése és az új törvényi felhatalmazás alapján új rendelet megalkotása. Másik 28/2010 (III.25.) számú Képviselő testületi határozat, amely a köztisztviselők Cafetéria juttatásról szól, amely törvényi változások miatt szintén szükséges módosítani.

A korábban két rendelkezés szabályait, a közszolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdések tekintetében egy rendeletben is szabályozhatóak, melyre az alábbiak szerint teszek javaslatot.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat. Az önkormányzati rendelet keretszabályokat tartalmaz a munkavégzésre, köztisztviselő díjazására, jutatásaira vonatkozóan. Az önkormányzati rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.

Fontos hangsúlyozni, hogy a juttatások adhatóak, tehát nem kötelezőek. A juttatások fedezetét lehetőség szerint a tárgyévi költségvetésben biztosítja a Képviselő-testület.
Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a költségvetés helyzetére figyelemmel sem az ez évi költségvetésben, sem az elmúlt év költségvetésében külön előirányzat nem szerepelt, illetve szerepel e juttatásokra.

A Kttv. 152. § (2) bekezdése alapján a juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője – jegyző – a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítése során az előzetes hatásvizsgálatot elvégeztük, melynek eredményét az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, hogy az előterjesztést, megtárgyalni, és a mellékelt rendelet-tervezet alapján a rendeletet elfogadni szíveskedjen.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Újhartyán Község Önkormányzat Képviselő-testületének
…/2012. (…) önkormányzati rendelete
Újhartyáni Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Tájékoztatás az előzetes hatásvizsgálat eredményéről

1. A jogszabály-tervezet hatásai
1.1. Társadalmi hatások: A közszolgálati dolgozók illetménye nem változik a korábbiakhoz képest. A nyugdíjas köztisztviselők részére a korábban biztosítható támogatások továbbra nem biztosíthatók.
Az aktív dolgozók részére adható juttatások száma csökken, de ennek gyakorlati jelentősége nincs, figyelemmel arra, hogy már az elmúlt évben sem kaptak támogatást a köztisztviselők, s erre az ez évi költségvetés sem biztosít fedezetet.
1.2. Gazdasági, költségvetési hatás: Nincs. Többletkiadást a rendelet elfogadása nem jelent.
1.3. Környezeti, egészségügyi következmények: A rendelet elfogadásának környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.
1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: A rendelet szabályai nem eredményeznek többlet adminisztratív terhet.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: A jogszabály megalkotását a 2012. március 1-jén hatályba lépett új Kttv. indokolja, amelynek felhatalmazása alapján az önkormányzatnak e tárgykörben rendeletalkotási kötelezettsége van.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: E feltételek a Polgármesteri Hivatalnál rendelkezésre állnak.

Újhartyán, 2012. december 7.

Göndörné Frajka Gabriella
jegyző

Újhartyán Község Önkormányzat Képviselő-testületének
…/2012. (…) önkormányzati rendelete
Újhartyáni Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Újhartyán Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország Alaptörvénye 32. ikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1. §

(1) E rendelet hatálya az Újhartyáni Polgármesteri Hivatala köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének (együttesen: közszolgálati tisztviselők) közszolgálati jogviszonyára terjed ki.
(2) E rendelet rendelkezéseit a polgármesterre, az alpolgármesterekre valamint a Munka Törvénykönyve szerinti munkavállalóra is megfelelően alkalmazni kell.
(3) A közszolgálati tisztségviselők, valamint polgármestert megillető juttatások feltételei tekintetében a Közszolgálati Szabályzat rendelkezései az irányadók. Az alpolgármesterek esetében a juttatások elbírálása tekintetében a polgármester jogosult dönteni.

2. Díjazás

2. §

(1) A közszolgálati tisztviselő részére utazási kedvezmény jár, amely lehet:
a) munkavégzéssel összefüggő tömegközlekedési eszköz igénybevételéhez szükséges vonaljegy vagy bérlet,
b) munkavégzéssel összefüggő, saját gépkocsi használatára szóló költségtérítés.
(2) A közszolgálati tisztviselő részére a hatékony munkavégzés céljából hivatali mobil telefon használat jár.

3. §

A közszolgálati tisztviselő részére az alábbi juttatások biztosíthatók:
a) temetési segély,
b) tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás,
c) illetményelőleg,
d) munkabérhitel,
h) cafetéria,
i) ruházati költségtérítés.

4. §

A Képviselő-testület a vezetők részére vezetői illetménypótlékot állapít meg. Az illetménypótlék mértéke: 10%

5. §

A munkáltatói jogkör gyakorlója a közszolgálati tisztségviselők részére személyi illetményt állapíthat meg.

6.§

A Képviselő-testület a közszolgálati tisztviselőknek illetménykiegészítést állapít meg. Az illetménykiegészítés mértéke maximum:
a) középfokú iskolai végzettségűek esetén az alapilletményük 20 %-a,
b) felsőfokú iskolai végzettségűek esetén az alapilletményük 20 %-a.

7. §

A munkáltatói jogkör gyakorlója tárgy évre vonatkozóan, a közszolgálati tisztségviselők - a besorolás szerinti fizetési fokozathoz tartozó - alapilletményét legfeljebb 50%-al megemelheti, vagy legfeljebb 20%-al csökkentheti.

8.§

A Képviselő-testület a Közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.CXCIX évi . törvény 151. § rendelkezései alapján a közszolgálati tisztviselők részére cafetéria juttatást állapít meg.
a) Cafetéria juttatás éves összege a mindenkori illetményalap 6 szorosa
b) A vezetők részére a Cafetéria juttatás éves összege a mindenkori illetményalap 10 szerese

9. §

A jelen rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.

3. Záró rendelkezések

10. §

(1) E rendelet 2013. január 1-én lép hatályba.
(2) Hatályát veszti a képviselő testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 12/1999 (VIII.05) valamint ezt módosító 9/2001 (XI.09) önkormányzati rendelete.

Újhartyán, 2012…….

Schulcz József
polgármester

Göndörné Frajka Gabriella
jegyző

Jegyzői Záradék:

Kihirdetve: 2012…….

Göndörné Frajka Gabriella
jegyző

INDOKOLÁS

Újhartyán Község Önkormányzat Képviselő-testületének
…/2012. (…) önkormányzati rendelete
Újhartyáni Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendelethez

Általános indokolás

2012. március 1. napján hatályba lépett a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény. A jogszabályi környezet megváltozása indokolja a rendelet megalkotását.

Részletes indokolás

1. §-hoz

A Kttv. 6. § 20. pontja alapján a közszolgálati tisztviselő fogalma alá a köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő tartozik, így a rendelet hatálya az ügykezelőkre is kiterjed. A Ptv. 13. §-a felsorolja azon jogszabályi helyeket, melyeket a Kttv.-ből a polgármesterre és alpolgármesterekre is alkalmazni kell, így a juttatásokra vonatkozó szabályokat is. Ezen juttatások részletes szabályozását a köztisztviselők vonatkozásában a Közszolgálati Szabályzat tartalmazza. Miután a Közszolgálati Szabályzatot a jegyző adja ki, és a polgármesterrel egyetértésben állapítja meg a juttatások mértékét, ezért szükséges a jegyzőre, polgármesterre és alpolgármesterre történő alkalmazásának kiterjesztése és a szabályozás pontosítása is.

2. §-hoz

A Képviselő-testület a hatékonyabb munkavégzés céljából adja az itt felsoroltakat.

3. §-hoz

A köztisztviselők és ügykezelők részére adható juttatások felsorolását tartalmazza.

4. §-hoz

A Kttv. 236. §-a tartalmazza a vezetői illetménypótlékra vonatkozó szabályokat és ad felhatalmazást a Képviselő-testület részére a vezetői pótlék mértékének megállapítására.

5. §-hoz

A munkáltatói jogkör gyakorlója a Kttv. 235 § szerint állapíthat meg személyi illetményt.

6. §-hoz

A Kttv. 234. § (3)-(5) bekezdései tartalmazzák az illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat.

A községi önkormányzatoknál a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére – tárgyévre – egységesen az alapilletményük 20 %-a, középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, ügykezelőnek alapilletményük 20 %-a adható.

7. §-hoz

A Kttv. 133. § (3) bekezdése szerint a hivatali szerv vezetője állapíthatja meg a közszolgálati tisztviselő alapilletményét.

8. §-hoz

A cafetéria-juttatási keret összegének biztosítását tartalmazza.

9. §-hoz

A juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait a jegyző, a hivatal egységes Közszolgálati Szabályzatában állapítja meg (Kttv. 151. § (3) bek.)

10. §-hoz

A hatálybalépéssel összefüggő rendelkezések.